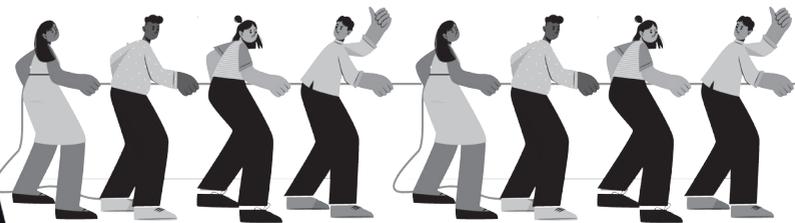


¿Qué es la CNT?



a n a r c o s i n d i c a l i s m o



Índice

¿Qué es la CNT?	3
La CNT, un sindicato de clase	4
¿Quién puede pertenecer a la CNT?	5
Los principios de la CNT	5
Internacionalismo sindical	6
La táctica de la CNT: la Acción Directa	7
La base de la filosofía de la CNT: el anarquismo	7
¿Cómo funciona el sindicato?	8
El Comité del sindicato	9
¿Cómo se estructura la CNT?	9
¿Cómo se organiza la CNT en una empresa?	9
Nuestra acción sindical	10
El marco sindical de la CNT	11
Nuestro modelo sindical	11
Las elecciones sindicales y los comités de empresa	13
¿Pero, es sólo cuestión de ética?	15
La CNT, sindicato de implantación	16
Nuestras reivindicaciones laborales	17
Nuestras reivindicaciones sociales	18
Pero eso no es suficiente	19

CNT SINDIKATUA

-  <http://www.cnt-sindikaturia.org>
-  @cntsindikaturia
-  <https://www.facebook.com/CNTsindikaturia/>
-  https://www.instagram.com/cnt_sindikaturia

¿Qué es la CNT?

La Confederación Nacional del Trabajo es un sindicato. Una organización construida sobre acuerdos aceptados por todas las personas que la conformamos. Nuestra aspiración es la transformación social a través de la acción colectiva y solidaria. Nos definimos por los métodos que empleamos en la defensa de los intereses de la clase trabajadora. Nuestro objetivo es introducir mejoras sociales significativas mediante la acción coordinada de la propia clase trabajadora.

En la CNT practicamos un sindicalismo único, más libre, más cercano y más efectivo. Trabajamos para consolidar y expandir nuestro modelo sindical a fin de proyectar una forma de organización independiente y horizontal, capaz de la emancipación personal y colectiva.

Nuestra actividad se centra en el entorno laboral porque continúa siendo el principal causante de desigualdad. Los resultados de nuestra actividad sindical están demostrando que aunando fuerzas podemos mejorar nuestras condiciones laborales, económicas y sociales. La acción coordinada, el apoyo mutuo y la inteligencia colectiva nos han permitido conseguir mejoras significativas en diferentes sectores, empresas y colectivos.

¿Qué es la CNT?

El modelo organizativo de la CNT es altamente adaptable, lo que nos permite proyectar nuestra actividad más allá del estricto ámbito laboral. Intervenimos activamente en aquellas problemáticas sociales que se nos presentan, creando y materializando iniciativas propias sin imposiciones.

La CNT, un sindicato de clase

Frente al sindicalismo comprensivo con el capital, optamos por un sindicalismo de clase trabajadora, el cual, es radicalmente opuesto y rupturista con el sindicalismo de pacto. En vez de competitividad, promovemos la solidaridad, en vez del delegacionismo, promovemos la acción directa sin intermediarios. Nos relacionamos en igualdad, promovemos la plena participación, siendo así las personas que componemos el sindicato las que decidimos, actuamos y nos responsabilizamos de nuestra actividad.

No recibimos subvenciones de nadie, ni de empresas ni del Estado, por lo que somos totalmente independientes de los gobiernos, de los partidos y de cualquier injerencia externa.



¿Quién puede pertenecer a la CNT?

Puede afiliarse cualquier trabajador o trabajadora con independencia de su ideología, pero no pueden hacerlo los miembros de cuerpos represivos ni quienes tengan personas asalariadas a su cargo. Para afiliarse no es necesario comulgar con los principios libertarios, sino tan solo respetar los acuerdos de la Organización y no actuar de modo que se la desprestigie.

Los principios de la CNT

Este sindicato se rige en su funcionamiento por los principios del sindicalismo revolucionario:

- a) El principio de **Autogestión**: Pensamos que quienes deben decidir sobre los problemas que les atañen, son las personas afectadas por esos problemas. Si nadie trabaja por ti, nadie debe decidir por ti. Por eso la CNT es un sindicato asambleario: dentro de ella, quien decide siempre es la asamblea de afiliadas y afiliados.
- b) El principio de **Federalismo**: Cada sindicato de la CNT posee autonomía para actuar dentro de su ámbito y a la vez

¿Qué es la CNT?

se confedera con el resto de sindicatos para actuar unidos ante las circunstancias a las que se enfrentan.

- c) El principio de **Solidaridad y Apoyo Mutuo**: Todo sindicato de la CNT establece un pacto solidario con el resto de la confederación, que hace que cada agresión que reciba una de sus partes sea respondida por la totalidad. Lo mismo puede decirse entre la afiliación de cada sindicato.

Internacionalismo sindical

6

La CNT está en la *Confederación Internacional del Trabajo*, junto a otras organizaciones sindicales con objetivos similares.

Las empresas actúan a nivel global, y para hacerles frente dependemos de otras personas trabajadoras como nosotras, como también ellas nos necesitan.

Sólo uniendo fuerzas a nivel internacional podremos hacer frente a las estrategias de las empresas que usan las fronteras para dividirnos y hacernos competir entre los y las trabajadoras.



La táctica de la CNT: la Acción Directa

La táctica de la CNT es la Acción Directa. Esto significa que la solución de los conflictos ha de ser lograda por las personas afectadas por el mismo conflicto: **la clase trabajadora soluciona sus conflictos ella misma, sin mediaciones.**

La base de la filosofía de la CNT: el anarquismo

Habrás escuchado que la CNT es un sindicato anarquista. Eso no es exacto: la CNT es un sindicato que tiene como finalidad el comunismo libertario, y el funcionamiento asambleario de la CNT está inspirado en las ideas anarquistas.

¿Esto significa que he de ser anarquista para ser de la CNT? No. Para ser de la CNT tienes que ser trabajadora y aceptar el funcionamiento libertario del sindicato. Por eso la CNT es un sindicato anarcosindicalista.

Queremos la transformación radical de la sociedad, la supresión del trabajo asalariado, la revolución social. Nuestra finalidad es el Comunismo Libertario, un sistema socio-económico que hace de la libertad y de la igualdad sus valores fundamentales. Y pensamos que para conseguir nuestros fines debemos utilizar unos medios coherentes con ellos. No todo vale. El fin nunca

¿Qué es la CNT?

justifica los medios. Si queremos una sociedad libre, igualitaria y fraternal, nuestra organización y nuestra acción debe ser libre, igualitaria y fraternal.

Pero también pensamos que cada agresión estatal o patronal debe tener una respuesta. No ponemos la otra mejilla ni nos resignamos a la injusticia. Este principio de autodefensa implica la confrontación con la patronal y las instituciones. Por todo esto la CNT es anarcosindicalista.

8

¿Cómo funciona el sindicato?

Nadie nos marca directrices, por lo que nuestra responsabilidad es máxima. Tomamos las decisiones en asamblea, de modo que todos y todas participamos directamente de cuanto nos afecta. Las decisiones son tomadas por la propia afiliación y los comités sólo desempeñan funciones de coordinación y de trabajo. Es la afiliación del sindicato la que acuerda el funcionamiento interno del mismo, respetando los acuerdos de la CNT.



El Comité del sindicato

El papel del Comité es meramente instrumental y se encarga de poner en marcha los acuerdos del Sindicato. Está compuesto por diferentes secretarías y representan al conjunto del Sindicato. Éstos son revocables por la asamblea, que es siempre soberana.

¿Cómo se estructura la CNT?

La CNT está formada por Sindicatos estrechamente relacionados entre sí. Estos son autónomos para decidir cuanto les afecta, desde el respeto y el cumplimiento de los Acuerdos de Congreso de la CNT hasta las cuestiones de ámbito regional o confederal decididas en los ámbitos correspondientes en los que todos ellos tienen representación directa.

¿Cómo se organiza la CNT en una empresa?

Mediante una sección sindical, que es el conjunto de trabajadoras y trabajadores afiliados a la CNT en una empresa concreta.

¿Qué es la CNT?

Todas las secciones de la CNT toman las decisiones mediante asamblea. Luego se repartirá el trabajo sindical a realizar entre las personas que forman la sección sindical. Porque creemos que, para conseguir mejoras, es necesario lograr la implicación de las personas.

Nuestra acción sindical

Hemos conseguido éxitos allí donde abogados y sindicatos con cientos de miles de euros de presupuesto han fracasado. Esto es debido a que en nuestras reivindicaciones no nos guiamos por lo que es legal, sino por lo que es justo. Un problema asumido por la CNT no deja de ser expuesto hasta que se logra un acuerdo satisfactorio, nos den los jueces o no la razón. No dejamos de presionar hasta que se agotan nuestras fuerzas, y eso tarda en suceder.

En la economía sumergida, en el sector de precarios, en pequeñas, medianas y grandes empresas, en multinacionales, en la administración pública, nuestra acción sindical ha mostrado su eficacia. Astilleros, Ferrovial, Clece, AVE, CODEX, EDE Taldea, Fosters Holywood, Servicarne, personal interino en la Xunta y cientos de empresas se han visto obligadas a negociar y a ceder ante el empuje de trabajadoras y trabajadores.

El marco sindical de la CNT

Está formado por las secciones sindicales que actúan ante las empresas o las instituciones empleando la acción directa, sin personas intermediarias, y se utilizan medidas de presión de todo tipo con vistas a obtener una serie de reivindicaciones, pero con la mirada puesta, en última instancia, en transformar la sociedad.

Este marco sindical es totalmente diferente del resto de organizaciones sindicales, pues todas ellas toman como referencia las elecciones sindicales y el sistema de comités de empresa.

Nuestro modelo sindical

Muchas veces habrás oído que si no hay comité de empresa o delegado unitario, no se puede hacer sindicalismo. Es falso. Nosotras somos el ejemplo de que sí es posible. En el Estado Español hay dos vías para hacer sindicalismo: la vía unitaria (comités de empresa, delegadas de personal) y la sindical (secciones sindicales).

La unitaria (la que sigue el resto de sindicatos) se basa en las elecciones sindicales: tantos votos, tantas delegadas. La ley limita

¿Qué es la CNT?

el número de delegadas que se pueden obtener, y el cargo que se obtiene, pertenece a la persona. Esos cargos conllevan privilegios frente a los y las trabajadoras sólo por el mero hecho de haber sido votados, aunque luego no hagan trabajo sindical alguno o firmen con la empresa acuerdos que vayan en contra de la plantilla. Revocar a un delegado es algo harto difícil.

La sindical (la que seguimos desde la CNT) se basa en el trabajo. En la sección sindical nadie tiene privilegios; las tareas se reparten y las decisiones se toman en asamblea. Lo que nos protege frente a la represión sindical y los despidos no es el cargo, es el trabajo sindical que se realice: a más trabajo sindical hecho, mayor protección tendrás.

Nuestro modelo se basa en la implantación, esto es, en tener afiliación, es lo que nos legitima. Para poder obtener mejoras, hace falta una sección sindical que realice trabajo y que esté implantada. Porque si tenemos afiliación en una empresa, tenemos fuerza para convocar huelgas y aplicar la acción directa. Así es como podemos conseguir convenios colectivos dignos, subidas salariales y enfrentarnos a despidos colectivos.



Las elecciones sindicales y los comités de empresa

La ley estipula que para ser un sindicato representativo hay que presentarse a unas elecciones sindicales en las que se eligen delegadas y delegados sindicales y comités de empresa. CNT no participa en esas elecciones por las siguientes razones:

- Si estás en precario o trabajas en una pequeña empresa, la gran mayoría de las veces ni siquiera puedes participar. Sólo una minoría de trabajadoras y trabajadores tiene elecciones sindicales.
- Mediante las elecciones das a tus representantes el poder de decidir, firmar y negociar por ti e imponerte su voluntad, quedando durante 4 años fuera de tu control.
- Una vez has elegido a tus representantes, éstos tienen privilegios sobre el resto de la plantilla; muchos los aprovechan para seguir siempre siendo privilegiados, eternizándose en el comité de empresa.
- Con las elecciones, las organizaciones sindicales obtienen liberados sindicales y subvenciones con las que se mantienen. En el fondo, para muchos es una cuestión de intereses económicos.

¿Qué es la CNT?

- Y no es sólo cuestión de personas, es el modelo: hay delegados y delegadas de personal y miembros de comité de empresa que luchan por los derechos de los y las trabajadoras; sin embargo, el modelo de comités de empresa está creado para cooptar a las que menos luchan y acaben colaborando con la empresa favoreciendo, en este sentido, a los intereses de la empresa.

Las elecciones sindicales y los comités de empresa benefician a las empresas y a la Administración, que a la postre son quienes los financian. Con las elecciones sindicales, cuyo origen está en las elecciones del sindicato vertical franquista, empresas y administración consiguen interlocutores para no tener que tratar directamente con trabajadoras y trabajadores, a quienes estos inter-

locutores legales mantienen a raya, sumisos y desmovilizados, porque son los primeros interesados en mantener su posición y dependen directamente de las subvenciones y liberaciones sindicales.



¿Pero, es sólo cuestión de ética?

La práctica nos ha demostrado que las secciones sindicales son más útiles que los comités de empresa. Pongamos un ejemplo.

En tu empresa no te pagan ciertos pluses que te corresponden o los contratos están en fraude de ley y quieres hacer algo. Lo primero que te dirán en un sindicato es que organices unas elecciones sindicales para crear un comité de empresa o lograr que salga un delegado o delegada de personal. Si es que no individualizan el caso pasándolo al abogado o abogada de turno.

Se harán las elecciones, habrán diferentes candidaturas y al de unos meses, ya habrá comité. ¿Se ha solucionado el problema? No. Además, la empresa puede promover candidaturas «amarillas» (pro-empresa) o conseguir, mediante privilegios, que miembros del comité acepten medidas de la empresa. El sindicato que promovió la candidatura no puede hacer nada para controlar esto, aparte de desafiliarle; pero esa persona seguirá en su cargo.

Otro ejemplo. En el comité hay representantes de diferentes sindicatos, quizás algunos están ahí por rellenar la lista de las elecciones. Puede que cada uno mire según le diga su sindicato, por lo que hacer trabajo efectivo en ese contexto es realmente complicado.

¿Qué es la CNT?

Frente a esto, proponemos funcionar mediante secciones sindicales, en las que lo importante es el trabajo sindical a realizar, no el cargo. Para ponerte en marcha sólo te hace falta que varias trabajadoras y trabajadores os pongáis de acuerdo y os repartáis las tareas. No se pierde el tiempo con listas, candidaturas, elecciones... se empieza a trabajar con los problemas que se tengan como trabajadores y trabajadoras. El espacio de trabajo lo forma la sección, un equipo que tiene unos mismos intereses. Y es un espacio realmente democrático, en el que las cuestiones se deciden en la sección y no el delegado de turno.

16

La CNT, sindicato de implantación

La CNT no busca la representatividad, se legitima por la implantación de sus afiliadas y afiliados. La representatividad (el número de votos) no es sinónimo de fuerza, la implantación de un sindicato de base horizontal donde las personas afiliadas deciden en asambleas y ejecutan sus acuerdos a pie de taller, en el centro de trabajo, sí. No es lo mismo para la empresa tratar con un delegado que decide por su sindicato, que con una delegada que representa y traslada la información a la base, para que ésta acuerde que decisión tomar. Además, da igual cuántos votos se

¿Qué es la CNT?

puedan tener, si luego la plantilla no acompaña, cosa que suele suceder demasiado habitualmente. Por eso nuestra fuerza se encuentra en la implantación, en la afiliación. Porque, de esta manera, el compromiso siempre será mayor.

Nuestras reivindicaciones laborales

Y cuando negociamos, ¿sobre qué lo hacemos? Tenemos unas reivindicaciones mínimas que llevamos a todos nuestros conflictos, por ejemplo: queremos subidas de salario lineales que beneficien a los salarios más bajos; que entre hombres y mujeres no haya discriminación laboral ni salarial; queremos que las subidas se efectúen sobre el sueldo base y no sobre los complementos; nos negamos a realizar horas extras y destajos; estamos en contra de los nuevos sistemas de trabajo que implican desafectación del puesto, polivalencia y movilidad funcional y geográfica; luchamos por romper la cadena que nos ata a la máquina empresarial, disminuyendo la jornada de trabajo, aumentando el tiempo de vacaciones y ocio, adelantando la jubilación a los 55 años; procuramos que los y las trabajadoras controlen lo que producen; impulsamos que trabajadoras y trabajadores, sus asambleas y sus secciones sindicales posean derecho a la negociación; pedimos

¿Qué es la CNT?

una libertad sindical auténtica, que permita la actividad sindical dentro de las empresas sin ningún tipo de limitación...

Nuestras reivindicaciones sociales

No sólo actuamos en el ámbito laboral, ya que lo social forma parte también de nuestra vida: propugnamos la plena igualdad entre hombres y mujeres; deseamos un desarrollo económico que no devaste el planeta y agote sus recursos potenciando la ecología; somos antimilitaristas porque no hay ninguna guerra justa, porque todas las guerras causan dolor y muerte al débil en tanto que enriquecen al poderoso; rechazamos las discriminaciones basadas en el género, en la raza; queremos justicia social y no una justicia que hacina a miles de presos y presas en las cárceles por culpa de un sistema que primero crea el delito y luego hace al delincuente; pretendemos una educación libertaria en la que niños y niñas se eduquen en un sistema de valores alejado de la competitividad y el consumismo; combatimos las manipulaciones y supersticiones religiosas; somos partidarias de todo lo que potencie la libertad de las personas, de todo cuanto barra las desigualdades que existen, de todo lo que nos una fraternalmente.



Pero eso no es suficiente

Ganar más dinero, tener un contrato estable y que en el barrio y en la comarca haya buenos servicios, eso está bien. Pero, si te fijas, podrás ver que este mundo está mal repartido.

Disponemos de unos recursos como nunca los hubo en la historia de la Humanidad: conocimientos, energía, medios de comunicación... Y, sin embargo, estamos rodeados de plagas: hambrunas, guerras, racismo, sexismo, paro, muros, terrorismo, abuso de poder. Eso pasa aquí al lado, aquí mismo.

Y las causas son conocidas: privilegios en manos de unas pocas personas, que emplean la violencia de la manera más impune, avalados por el aparato del Estado y de sus medios de represión.

¿Qué es la CNT?

El mafioso más encallecido es un angelito comparado con el grupo de plutócratas y mandatarios que organizan guerras, viven en el lujo y reciben la bendición papal en las audiencias del Vaticano.

Piensa en los llamados accidentes de trabajo, que dejan en todo el Estado más de un millar de personas muertas al año, ¿quiénes son responsables, sino industriales sin escrúpulos y gobernantes interesados más en el dinero que en la vida?

Por eso la CNT no sólo lucha por ganar cuatro cuartos más que al final se los va a comer el creciente coste de la vida, sino por otro tipo de mundo.

Cuenta con



www.cnt-sindikatua.org